

Ville du Luberon, Cavaillon se situe en Provence, à 30 km d'Avignon, 60 km de Marseille, avec une sortie sur l'autoroute A7 permettant un accès rapide en centre-ville. Basée sur un site géographique d'exception, le long de la Durance et au pied de la colline Saint-Jacques, Cavaillon est une ville attractive, tant par le haut niveau de ses équipements sportifs et culturels, que par son projet de développement économique créateur de 1 600 emplois.

La Ville recrute par voie de mutation ou liste d'aptitude ou à défaut contractuelle, pour son service Redynamisation Urbaine :

Un(e) Chargé(e) de mission Gestion Urbaine de Proximité (H/F)

Cadre d'emplois des Rédacteurs, Catégorie B, à temps complet

Placé(e) sous l'autorité directe du Responsable du service, vous aurez la charge du suivi du dispositif de Gestion Urbaine de Proximité (GUP), dans le territoire prioritaire 1 de la ville. Ce dispositif est engagé par la commune depuis 2011 afin de faciliter les échanges habitants-professionnels dans les problématiques repérées au quotidien dans les quartiers qui le composent, et plus particulièrement dans ceux concernés par le NPNRU. L'objectif principal de la GUP est d'accompagner le NPNRU par la mise en œuvre du projet de gestion et d'améliorer le cadre de vie des habitants par la mise en place d'actions collectives.

Missions principales du poste :

- Accompagner le nouveau programme de rénovation urbaine (actions d'information auprès des habitants, mise en relation des habitants avec des professionnels et/ou entreprises, gestion des nuisances liées aux chantiers),
- Proposer des actions et des interventions à mener collectivement en matière de cadre de vie et correspondant aux directives municipales,
- Mobiliser et coordonner des professionnels de terrain : services municipaux et intercommunaux, bailleurs sociaux, services de l'Etat, partenaires locaux, associations...
- Gérer la relation aux habitants, aider à la résolution des problématiques de gestion locative et de cadre de vie auxquelles sont confrontés les habitants,
- Rédiger les dossiers de demande de subvention (appels à projets, financements autres...), les bilans annualisés, proposer des outils dédiés à l'évaluation de la GUP et des documents juridiques liés à la gestion quotidienne dans les quartiers (conventions de gestion pour chaque résidence notamment).

Profil requis

- De formation Bac à Bac+2 et/ou une expérience significative sur un poste similaire,
- Capacité d'analyse des problématiques sociales et un goût particulier pour le travail de terrain,
- Facilité pour susciter des actions collectives et animer le travail en équipe,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, des politiques sociales et de la politique de la ville souhaitée,
- Compétences informatiques en bureautique courante (pack Office).
- Aisance relationnelle,
- Rigueur et sens de l'organisation,
- Diplomatie, facilité d'adaptation et grande disponibilité,
- Confidentialité exigée,
- Sens du service public.

Conditions d'exercice du poste :

38 heures hebdomadaires (travail du lundi au vendredi) + 17 jours de RTT

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (RIFFSEEP)

Prime de fin d'année d'un montant estimatif de 1075 € brut au prorata de votre présence

Participation de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer

Contrat collectif de prévoyance avec participation de la collectivité

Comité des Œuvres Sociales

Poste à pourvoir au plus tôt

Contact pour tout renseignement complémentaire :
Responsable du service Redynamisation Urbaine au 04.88.85.60.14

Toute personne intéressée devra adresser à Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines,
Place Joseph Guis 84300 CAVAILLON ou par mail recrutement@ville-cavaillon.fr, une lettre de
motivation et un curriculum vitae.